

● **CONFÉRENCE DE VINCENT COLLET :
MANAGEMENT SPORTIF ET
MANAGEMENT EN ENTREPRISE,
MÊME COMBAT ?**

Durant son intervention, Vincent Collet, Entraîneur sportif de la SIG Basket Club de Strasbourg depuis 2009 et Sélectionneur de l'équipe de France, a essayé de décrire la gestion d'une équipe sportive de haut niveau en établissant un parallèle avec celle d'une équipe de cabinet de courtage, en passant en revue les différentes étapes avant la saison des championnats. Par exemple, pendant la phase de préparation, il est primordial de vérifier que les différents joueurs de l'équipe puissent jouer ensemble une saison entière (au besoin de faire des retouches). C'est durant cette première étape que les valeurs de l'équipe doivent être inculquées à l'ensemble des joueurs (pour l'entreprise, des salariés) car l'apprentissage du travail en collectif et la recherche de l'équilibre sont fondamentaux. Durant la phase régulière, il s'agit pour une équipe de gagner le maximum de matchs amicaux afin d'objectiver les raisons de la victoire mais, en cas de défaite, l'analyse de ses causes est également essentielle, afin de préparer les victoires suivantes. En effet, pour Vincent Collet, "il ne suffit pas d'être bon pour gagner"... De plus, parfois, malgré de mauvais résultats, une équipe peut cependant progresser par l'analyse de la cause, de façon collective ou individuelle (ce qui est également vrai dans le monde de l'entreprise). Vincent Collet a ensuite expliqué les contraintes d'un coach pour établir un objectif atteignable, les problèmes d'équilibre de budget, de la négociation des contrats, bref, des préoccupations semblant être également au centre de celles des dirigeants des cabinets de courtage ou



Vincent Collet

de représentations régionales des porteurs de risques présents dans la salle... L'assemblée générale du Sycaest a également été l'occasion pour *La Revue du Courtage* de réaliser trois interviews sur les structures satellites ou amies du Syndicat des Courtiers d'Assurances de l'Est ou sur des questions de l'actualité locale...

● **ALÉARISQUE : MODE D'EMPLOI
- INTERVIEW DE PASCAL FAVIER,
SECÉTAIRE GÉNÉRAL D'ALÉARISQUE**

La Revue du Courtage : *Pouvez-vous nous rappeler les conditions de la création d'Aléarisque ?*



Pascal Favier

Pascal Favier : Pour rappel, Aléarisque est né en janvier 2012, après que le projet ait été porté par Créassur sur l'initiative de Jean-Michel Heitz et Geoffroy Roederer.

RdC : *Quels en sont aujourd'hui les membres ?*

PF : Il s'agit d'une association dont les membres se répartissent en quatre groupes, à savoir : quatre assureurs, Allianz, Afi-Esca, ACM et Albingia ; quatre organismes professionnels, le Sycaest, Saléa, l'Agea et l'Adreca ; une entreprise, l'Electricité de Strasbourg

et, enfin, deux cabinets de courtage d'assurances, Roederer et Draber-Neff. Il convient de noter que les membres fondateurs se sont engagés à participer au financement de l'association durant une première période de trois ans.

RdC : *Quel est l'objectif d'Aléarisque ?*

PF : D'ici 2016, entre 35 et 40% des cadres de l'assurance partiront en retraite. Il nous faut donc anticiper ces départs, d'où la création d'un Pôle rhénan de la gestion des risques et de l'assurance (Aléarisque).

RdC : *Quelles sont les perspectives pour l'association ?*

PF : Tout d'abord, a été mise en place une formation diplômante en étroite collaboration avec l'Université de Strasbourg. Elle a débouché sur un Diplôme Universitaire en 2012 puis se concrétisera par un Master dès la rentrée prochaine. Il est à noter que notre projet a rencontré un excellent écho, ce qui nous a permis d'obtenir une subvention importante de la part de la CUS et de la région. La seconde ambition de l'association est d'apporter aux entreprises alsaciennes une méthodologie en matière d'analyse de risques et de vulnérabilité.

RdC : *Un mot au sujet des équipes ?*

PF : Oui, il est à noter que, pour réaliser ces deux objectifs, nous avons recruté une déléguée générale pour l'association. Anna Zadora est en charge de cette fonction.

RdC : *Enfin, quel est votre message pour les lecteurs de La Revue du Courtage ?*

PF : Je ne peux que les encourager à inciter leurs collaborateurs de se lancer dans ces formations, véritable gage d'avenir et d'emplois...